

Unsere Mentorinnen und Mentoren

Ingrid Bendel, Luzern



Berufserfahrung

Sekundarlehrerin, Schulhausleiterin, Psychologin FH, Berufs- und Laufbahnberaterin.

Kompetenzen

Beratung, Coaching, Begleitung von persönlichen Veränderungs- und Entscheidungsprozessen.

«Eine Auslegeordnung im persönlichen Gespräch, das gemeinsame Entwickeln von Ideen und Möglichkeiten eröffnen neue Wege.»

Peter Imfeld, Udligenswil



Berufserfahrung

Führen und Entwickeln von strategischen und operativen Organisationen der Energiebranche, Technologie- und Infrastruktur-Management, Gestalten und Entwickeln von Aufbau- und Ablauf-Organisationen, Begleiten von Veränderungsprozessen.

Kompetenzen

Führung, Organisation, Projektmanagement, Prozessmanagement, Analysieren-Strukturieren-Moderieren, Begleiten von Veränderungsprozessen.

«Oft sind es kleine Schritte, die in herausfordernden Situationen helfen. Ein klärendes Gespräch, ein Blick von aussen und schon eröffnen sich neue Perspektiven.»

Esther Lüthi, Luzern



Berufserfahrung

Geschäftsleiterin einer grösseren NPO mit unterschiedlichen Dienstleistungsangeboten. Kenntnisse in Sozial- und Projektmanagement, Personalführung und Supervision/Coaching/Organisationsentwicklung.

Kompetenzen

Führung, Beratung/Coaching, Begleitung von Veränderungsprozessen und Projektumsetzungen.

«Leitungsaufgaben sind oft äusserst «tricky» - ein Austausch mit neutralen Mentorinnen und Mentoren kann Ideen für den eigenen Weg geben.»

Martin Pulfer, Horw



Berufserfahrung

langjährige Berufspraxis in HR-Leadfunktionen in der Digital-Industrie und im Gesundheitswesen vom StartUp bis zum internationalen KMU. Mit-Initiant und First Mover des ICT-Netzwerkes 'IT St. Gallen rockt'.

Kompetenzen

Strategisches Personalmanagement, Transformationsprozesse, Mitarbeitenden-Zufriedenheit, BGM, (interkulturelle) Kulturentwicklung, Führungskräfte- und Personal-Entwicklung, Employer Branding

«Zusätzliche Perspektiven erweitern den Horizont und den Handlungsrahmen.»